

**Lantmännens styrelse och ledning ska behandla medlemmarna som medarbetare inte som någon marknad, där det gäller att köpa in spannmål så billigt som möjligt.**

Undertecknad har inget personligt emot namngivna personer utan enbart som yrkesman eller yrkeskvinna. Under de senaste åren har flera slutat hos Lantmännen eller bytt arbetsuppgifter. Som jag märkt har de ofta en konstig syn på oss bönder. Som Monika Lekander sade i ett nedskrivet tal på stämma 2011

-----  
*Bland vilka typer av kunder tjänar vi pengar på?*

*Vi måste segmentera våra kunder! .*

*Göra en analys av vår kundbas.*

*Vi måste göra olika mot olika kunder-----*

Björn Wallin har samma syn se : --*Vi måste bli en profil mot proffsjordbruket , en profil mot mitt emellan och ett mot det lilla---*

<http://www.youtube.com/watch?v=zkrMTuVnv4s&context=C4be0bc2ADvjVQa1PpcFPQS65xR5z8B1YU0681Rmvw7oRB3KFAw=>

Jag bara frågade mig själv, vilken grupp tillhör jag. 40 ha spannmål. Vad bidrar jag som bonde till Lantmännen vår egen förening. ?

Per Strömberg, Charlotte Elander, Monika Lekander med flera i toppen har inte kvar sina arbetsuppgifter de hade 2011.

Det är inte bra att det hela tiden byts ut folk i toppen. Men vissa bör bytas ut om de inte lär sig att arbeta med bönder.

Det kostar bara pengar, att hela tiden ändra, gör att övriga medarbetare inte hänger med.

Exempel på felbeslut är många. Jag behöver inte ta upp så många exempel. Men en stor grupp organiserade spannmålsbönder ville avsätta Per Strömberg är ett exempel på fel när en oerfaren VD retar upp bönder / ägare och stänger av en leverantör på konstiga orsaker som inte har affärsmässiga grunder. . De hinner inte samla på sig erfarenheter innan de slutar, Varför de slutar vet jag inte, men det är inte bra att de inte trivs och slutar. Operation "Blåljus" är ett annat misstag som Björn Wallin åkte land och rike och predikade. Många lantbrukare var tvungen att sluta på grund av att silos lades ned. Lantmännen tappade kunder.

Styrelsen och topp chefer inom Lantmännen måste intressera sig mer för de människor som de anställer och utbilda dessa i att arbeta i ett bondeägt företag.

Anställda måste veta att det är bönderna som ger alla anställda lön. Om inte bönderna trivs vill de inte betala anställdas löner. Det är bönderna som Lantmännen ska serva. Vet de anställda inte detta går det inte. De anställda måste förstå hur det är att vara bonde med vädret och priser som ändras hela tiden. Väder gör att grödan inte blir torr och får sjukdomar mm. Då får inte Lantmännens medarbetare tro att det var en dålig bonde som kommer med ett lass med DON och straffar bonden med ett pris på 50 öre kg. Med mycket dåliga argument som försvar.

Med förstående medarbetare hos Lantmännen skulle det låta så här.

*-Vi vet att det händer med våra dåliga analyser som tar prov likt en lott i en tombola så vi tar inte DON prov som underlag för avräkning. Vi vet att det inte är bondens fel. Vi vet att det inte finns kunskap varför det händer med DON. Det är ni bönder som äger Lantmännen och då ska vi inte straffa och vara elaka mot lantbrukaren som fått en nitlott i Lantmännens tombola analysmaskin -.*

Om ni tycker att Lantmännen ska behandla bönder som en marknad att köpa spannmål så billigt av som möjligt. Och att medlemsnyttan inte ska vara i första rummet utan att det viktigaste är att köpa nya företag när pengarna bränner i fickan och inte ge till bönderna , ska ni naturligtvis rösta mot denna motion.

Medlem 22110949 Örebro yrkar till Föreningsstämma 2014

Att Lantmännens styrelse och VD tar mer ansvar för vilka VD och toppchefer som anställs , Anställda måste ha kunskap om vilka lantbrukarna och ägarna är.

Att Lantmännens styrelse ordnar så bra förutsättningar så att medarbetare tycker det är roligt att arbeta kvar hos Lantmännen ihop med lantbrukarna för lantbrukarens bästa.

Att Lantmännen ordnar utbildning för sina medarbetare och styrelse om hur Lantmännen och varför föreningsrörelsen startade och hur lantbrukar yrket är.

Bengt Jonsson Örebro 2014-04-13